



AJUNTAMENT
DE MONCADA

CONVOCATÒRIA BORSA D'OCUPACIÓ PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL PEL PROGRAMA SOCI VACACIONAL: ESCOLA D'ESTIU 2017. Per a treballar amb població infantil de 3 a 11 anys.

Presentació de sol·licituds del 10 al 22 de maig al Centre d'informació juvenil de l'Ajuntament de Moncada. Horari: DILLUNS a DIVENDRES de 10 a 14 i 17 a 20 h.

1.- LLOCS DE TREBALL OFERTATS

El número de persones a seleccionar vindrà determinat pel número de participants, i la distribució en grups, sempre respectant el mínim/màxim de 10/15 participants per grup i per monitor/a segons edat cronològica (10/12 participants de 3 a 5 anys/grup i monitor/a; 12/15 participants de 6 a 11 anys/grup i monitor/a).

Els/les monitors/es poden ocupar els següents llocs de treball i funcions:

- **Coordinador/a infantil i/o primària**
 - ⇒ condicionar instal·lacions
 - ⇒ coordinar el programa d'activitats
 - ⇒ reunió amb mares/pares/tutors/es + atenció directa
 - ⇒ responsable del material
 - ⇒ total hores: determinades per l'empresa adjudicatària
- **Monitors/es de grup: infantil o primària**
 - ⇒ desenrotllament del programa
 - ⇒ responsable de grup de menors
 - ⇒ total hores/dia: suficients per atendre les necessitats del programa
- **Monitors/es de grup + matinera**
 - ⇒ desenrotllament del programa
 - ⇒ responsable de grup propi + grup en el desdèjuni
 - ⇒ total hores/dia: suficients per atendre les necessitats del programa
- **Monitors/es de grup + menjador**
 - ⇒ desenrotllament del programa
 - ⇒ responsable de grup propi + grup de menjador
 - ⇒ total hores/dia: suficients per atendre les necessitats del programa
- **Monitor/a d'integració/ suport**
 - ⇒ integració de menors en el grup o suport al/la monitor/a de grup
 - ⇒ cobrir l'horari de la persona que te assignada
 - ⇒ total hores/dia: les necessàries per a atendre la persona a càrrec
- **Monitor/a de matinera + menjador***
 - ⇒ responsable de grup de matinera
 - ⇒ responsable de grup de menjador

En funció de les places definitivament ocupades se contractarà el personal necessari per a cobrir estes necessitats i els serveis que se oferten, respectant la ratio: participants/monitor/a, especificada en este mateix apartat.



AJUNTAMENT
DE MONCADA

2.- REQUISITS PER A PODER PRESENTAR-SE

Seran **requisits mínims**:

- a) Tindre de 18 a 40 anys
- b) Tindre graduat en ESO
- c) Per a poder optar a monitor/a de menjador es necessari certificat de manipulador/a d'aliments, vigent (caduca cada 5 anys)

Seran **requisits complementaris**, dels quals es deurà complir com a mínim un:

- a) Títol de director/a d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil/ Animador/a juvenil
- b) Títol de monitor/a d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil/ Monitor/a de temps lliure infantil i juvenil
- c) Títol de tècnic/a superior en animació soci cultural i/o educació infantil, i/o integració social
- d) Tècnic/a en educació infantil
- e) Tècnic/a superior en animació d'activitats físiques i esportives
- f) Diplomada/da/ Grau en magisteri (en qualsevol de les especialitats)
- g) Grau/ Llicenciat/da en ciències de l'activitat física i de l' esport
- h) Grau en educació social
- i) Grau/ Llicenciat/da en pedagogia

Preferència per a les persones empadronades en Moncada, almenys des de els tres mesos immediatament anteriors a la convocatòria. Se comprovarà en el padró municipal.

Les persones aspirants deurán complir les condicions en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

3.- DOCUMENTACIO A PRESENTAR

- a) DNI
- b) CURRICULUM VITAE¹
- c) DOCUMENTACIO QUE ACREDITA FORMACIO RELACIONADA EN EL CV, QUE SE VOL INCLOURE EN LA VEREMACIO (no se tindrà en consideració aquella informació del CV no acreditada convenientment)
- d) FOTOCOPIA DEL DARDE

4.- CRITERIS DE BAREMO

- a) FORMACIÓ, només se puntuarà formació finalitzada i relacionada amb el lloc de treball:
 - .- Animació juvenil (màxim 1,50 punts)
 - .- Titulacions relacionades (màxim 4 punts) només se puntua una categoria
 - .- Monogràfics (màxim 4 punts)
 - .- Manipulador/a d'aliments, vigent (0,25 punts)

¹ Les persones que varen participar a la convocatòria l'any passat 2016, poden arrebregar al centre juvenil la documentació que presentaren, a excepció de: currículum, empadronament i certificat d'inscripció com a demandant de treball.



**AJUNTAMENT
DE MONCADA**

- .- Valencià (màxim 1 punt)
- .- Anglès (màxim 0,75 punts)
- b) INSCRIPCIÓ AL SERVEF (màxim 1 punt)

5.- SELECCIÓ DE PERSONAL

La selecció de personal serà de les persones que compleixen el punt 2 de la present convocatòria i a les que se valorarà:

- a) Formació. Per aquelles persones que sol·liciten treballar amb grups d'educació infantil i/o menors amb necessitats educatives especials, se valorarà especialment la formació relacionada amb el lloc de treball.
- b) Estar inscrits/es com a demandants de treball en el SERVEF
- c) Entrevista personal, només en el cas que siga rellevant aclarir algun dubte

Les persones definitivament seleccionades hauran de presentar el Certificat que acredita NO CONSTAR en la Base de Dades del Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia, directament a l'empresa que vaja a gestionar l'escola d'estiu.

6.- DURACIO DEL CONTRACTE

- **Escola d'estiu: Juliol** (Moncada i Benageber): 3 al 28
- **Escola d'estiu: Agost** (Moncada): 31 juliol al 25 agost

7.- NOTA ACLARATÒRIA PER A TRIAR ENTRE ELS LLOCS OFERTATS.

El que se disposa en aquest apartat no serà d'aplicació al personal coordinador, que serà seleccionat d'acord entre l'empresa adjudicatària i la Regidoria de Joventut.

El/la candidat/a podrà optar a un mes de treball dels dos mesos ofertats per a l'escola d'estiu, podent indicar la seua preferència,

El/la candidat/a podrà indicar preferència respecte al lloc de treball.

No obstant i a pesar de la marcada preferència, la empresa adjudicatària tindrà plena llibertat per a proposar a la Regidoria de Joventut l'assignació del personal a qualsevol dels dos mesos i llocs de treball que s'ofereixen, si les necessitats del servei així ho requereix.

De la mateixa manera, l'empresa adjudicatària intentarà respectar les preferències del personal en la mesura del possible.

8.- SALARI

A la persona coordinadora, el sou li serà fixat per part de l'empresa adjudicatària en qualsevol dels períodes d'activitats en que siga necessari.

Per a la resta de personal, el salari se calcularà tenint com a base el que estableix el Conveni col·lectiu marc estatal de oci educatiu i animació soci cultural (BOE nº 57, de 15/07/2015) o altre si s'aprova durant la selecció de personal, incloent els drets adquirits que corresponen al tipus de contracte.